

SEMINAR AGILE FÜHRUNG – WERTE UND HALTUNG AUTHENTISCH VERKÖRPERN

Führungskultur neu definieren und leben

In komplexen, unsicheren und dynamischen Märkten sind u. a. selbstorganisierte, handlungsfähige Teams und kurze Entwicklungszyklen wesentliche Erfolgsfaktoren. Führungskräfte können mit ihrem Verhalten und Führungsstil einen signifikanten Beitrag zum Erfolg leisten. Um gute Mitarbeiter:innen zu gewinnen und vor allem langfristig zu binden, können Führungskräfte Rahmenbedingungen in einem agilen Umfeld schaffen, in denen persönliche Entfaltung und Entwicklungsperspektiven von Menschen eine exponierte Rolle spielen.

Agile Werte und Methoden liefern den Nährboden für eine handlungsfähige und motivierende Arbeitsatmosphäre, in der intrinsische Motivation und Zielstrebigkeit aus dem Erlebnis von Wertschätzung und Eigenverantwortung der Mitarbeiter:innen entstehen. Erfolgreiche und wettbewerbsfähige Unternehmen ermöglichen es, dass Werte wie Respekt, Mut und Offenheit in einer Weise ausgelebt werden, die die Mitarbeiter:innen dazu animiert, ihre eigene Selbstwirksamkeit zu entdecken und sie in intrinsische Motivation umzuwandeln.

Seminarziele

Die Teilnehmer:innen

- erfahren, wie agile Führungspraktiken funktionieren und wo die Stärken agiler Führung mit Blick auf eine veränderte Arbeitswelt liegen.
- erkennen, welche Rahmenbedingungen für eine agile Führungskultur innerhalb einer Organisation wichtig sind und warum.
- lernen, durch welche kommunikativen Techniken und Methoden Bedürfnisse von Mitarbeiter:innen identifiziert werden können.
- verstehen, wie die gewonnenen Erkenntnisse sowohl für die zielgerichtete Motivation zur Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen als auch zur Förderung eines Kulturwandels der Organisation genutzt werden können

Inhalte (2 Tage)

- Agile und klassische Führung im Spiegel einer veränderten Arbeitswelt betrachten
- Agile Werte und Methoden verstehen und leben
- Rahmenbedingungen für einen Kulturwandel schaffen
- Bedürfnisse von Mitarbeiter:innen identifizieren
- Effektiv und wertschätzend kommunizieren
- Mitarbeiter:innen zielgerichtet motivieren und fördern
- Feedback empfangen und eigenes Verhalten reflektieren
- Neue Führungskultur etablieren und praktizieren

Referent:innen



Oliver Eydam ist IT-Berater bei der viadee Unternehmensberatung. Als Scrum Master und Agiler Coach unterstützt er durch die Vermittlung von agilen Werten und Methoden Mitarbeiter:innen, Teams und Organisationen bei agilen Transformationsprozessen.



Rita Helter ist als Personalleiterin bei der viadee u. a. verantwortlich für die individuelle Personalentwicklung und als Business Coach außerdem in der Organisations-, Persönlichkeits-, und Teamentwicklung tätig. Neben Expertise, Geduld und Einfühlungsvermögen bildet für sie im Kontext agiler Führung das Erleben von Kultur und Werten den Rahmen für eine erfolgreiche und nachhaltige Zusammenarbeit.

Zielgruppen

Geschäftsführende und **Personalleiter:innen**, die verstehen wollen, was in Zukunft wichtig sein wird, um gute Mitarbeiter:innen zu gewinnen und langfristig zu binden.

Führungskräfte, die vor dem Hintergrund einer agilen Transformation erkennen wollen, wie durch agile Führungsansätze nachhaltig motivierende Rahmenbedingungen für Mitarbeiter:innen geschaffen werden können.

Führungskräfte, die bereit sind, einen Kulturwandel ihrer Rolle zu initiieren und lernen wollen, wie sie das am besten angehen.

Methodik

Präsenz- und Online-Format

Das Seminar kombiniert die Vermittlung von Erfahrungswerten und Theoriewissen mit praxisnaher Anwendung und interaktiver Diskussion.

Die Teilnehmer:innen können im Rahmen von Fallstudien bei interaktiven Szenarien und Gruppenarbeiten die gelernten Inhalte unmittelbar erproben und im Rahmen von Feedbackgesprächen ihre Erfahrungen in der Gruppe und mit den Coaches reflektieren.

viadee
Unternehmensberatung AG
Anton-Bruchhausen-Straße 8
48147 Münster
T +49 251 7 77 77 0
agile.seminare@viadee.de
viadee.de